



FLASH-INFOS

3ème table ronde Beauvau de la sécurité : Recrutement et formation

La Défense, le 8 mars 2021

Cher(e)s collègues,

Aujourd'hui avait lieu la troisième table ronde du Beauvau de la sécurité ayant pour thème Recrutement et Formation. Vous pouvez la visionner dans son intégralité en [cliquant ICI](#).

Plusieurs intervenants extérieurs se sont exprimés sur ce sujet :

Le Comisario principal Jose Luis TEJEDOR GONZALES, directeur de l'école nationale de la police espagnole, s'est exprimé sur le métier de policier en Espagne. A tous les grades, ils sont formés ensemble dans son école, et la profession de policier est considérée en Espagne comme prestigieuse. Selon ses mots, "on ne travaille pas pour la police, on est policier".

Monsieur Fabien BLANCHOT, professeur des universités, a exposé le besoin de développer l'attractivité organisationnelle pour susciter le désir de venir. Il y a ainsi 3 axes à mettre en avant : le capital marque (notoriété, prestige, qualité de la relation d'emploi, qualité de vie au travail, équilibre de vie, carrière et salaire) ; les attributs de l'emploi (le contenu du travail et les moyens alloués) ; le processus de recrutement (l'expérience du candidat, comment va-t-il vivre son accueil, création de procédures acceptables pour guider ceux qui entrent).

Madame Karima SILVENT, DRH du groupe AXA, a fait part des 4 axes sur lesquels s'appuie son entreprise : la promesse employeur, une organisation diverse et inclusive, la flexibilité dans la façon de travailler, l'impact de l'entreprise sur la société (le sens). Et pour recruter, AXA s'appuie sur deux leviers : d'une part le réseau des écoles, diverses, avec lesquelles sont conclus des partenariats, des salons, des possibilités de reconversion. La multitude des sources de recrutement permet ainsi d'enrichir l'entreprise. D'autre part, la culture d'entreprise est très présente, en développant les possibilités de la rejoindre, avec notamment des formations et audits des pratiques à destination des recruteurs et managers, notamment.

Le vice-amiral Loïc FINAZ, ancien directeur de l'Ecole de guerre, s'est exprimé sur la formation continue, le modèle Ecole de guerre étant duplicable à tous les corps car axé sur un système complet de formation et de sélection, qui repose sur 7 piliers : personnalisation, responsabilisation, ouverture, compréhension du monde, connaissance de soi-même, penser autrement, et convaincre (ses pairs, ses chefs, les autres).

La Major de Police Stéphanie BOUTELLIER est intervenue également pour présenter la scolarité d'un Gardien de la Paix.

Durant cette table ronde qui a duré plus de trois heures, il y a eu de très nombreuses prises de parole, et plusieurs interventions du Ministre.

Nous avons formulé plusieurs propositions. Concernant le recrutement, la Police Nationale a besoin de campagnes publicitaires et médiatiques plus nombreuses, "qui donnent envie", comme les clips de l'armée de Terre par exemple, mais aussi d'ouvrir les jurys et de diversifier les matières des concours. Il faut être en mesure de mieux déceler les capacités des candidats pour devenir policiers avec des aptitudes autres que la connaissance du droit : empathie, valeurs morales, sens de l'engagement, etc. Ouvrir les jurys, élargir les choix de matières, c'est permettre d'aller chercher dans des viviers plus larges.

Concernant la formation initiale et continue, vous pourrez trouver en [cliquant ICI](#) les propos du secrétaire général sur l'Académie de Police, mais également sur des sujets majeurs que sont la formation OPJ, les besoins d'entraînements opérationnels dans les services, les nécessités de faciliter les accès entre les corps en adaptant encore plus les scolarités et en tenant compte des acquis professionnels, mais aussi les besoins de formations partenariales et transversales.

Chers(e)s collègues, vous pouvez compter sur notre engagement soutenu et total. N'hésitez pas à nous faire des remarques et à formuler vos avis et idées.

Pour votre parfaite information, la prochaine table ronde traitera du sujet relations avec la Justice.

Bien à vous tous,

Le Secrétariat Général du SCPN

Secrétaire général
David LE BARS
01 49 67 02 40/41
07 63 56 36 21
david.le-bars@le-scpn.fr

Secrétaire général adjoint
Pierrick AGOSTINI
01 49 67 02 43
06 69 91 83 33
pierrick.agostini@le-scpn.fr

Secrétaire national
Christophe GRADEL
01 49 67 02 42
06 66 52 61 86
christophe.gradel@le-scpn.fr

Retrouvez le SCPN : www.le-scpn.fr ou sur twitter @ScpnCommissaire

